



Idéprogram 2024–2027

ÖVERGRIPANDE BUDSKAP OCH RAM
FÖR FÖRBUNDETS PRIORITERINGAR

SRAT

→ SRATs idéprogram 2024–2027

SRATs idéprogram är organisationens övergripande budskap och en ram för våra prioriteringar under förbundsmötesperioden fram till 2027. Idéprogrammet utgår från vision, grundläggande principer, verksamhetsidé samt tre prioriterade områden.

SRATs vision

SRAT är ett samhällsbärande och nära fackförbund som med stolthet och mod hos individer och föreningar är en självklar aktör i en föränderlig omvärld.

Våra principer

SRATs grund vilar på föreningsfrihet, mänskliga rättigheter, grundläggande frihet och en fullvärdig demokrati. Vi vet att våra medlemmars framtid ytterst bygger på en fredlig och hållbar utveckling i Sverige, Europa och i världen.

- SRAT är en fackförening som bygger på solidaritet och gemenskap
- SRAT främjar våra professioner och stärker våra medlemmars ställning på arbetsplatsen
- Vi blir starka genom mångfald, samarbete och trygga medlemmar
- Vi värnar den svenska partsmodellen och utvecklar våra kollektivavtal, övertygade om att dessa skapar trygghet för anställda och arbetsgivare
- Vi ser konstruktiva lösningar och skapar dialog och samarbeten. Vår strävan är förhandlingar som ger positiva förändringar för en gemensam framtid

Din arbetsmiljö ska vara hållbar hela arbetslivet

VI VILL BIDRA TILL arbetsplatser där människan står i centrum. Uppdrag och resurser måste vara i balans. Bristande arbetsmiljö riskerar anställdas hälsa och kan skapa samvetsstress hos den enskilde. Långvarig stress hindrar individer att använda sin förmåga och kompetens fullt ut. Flexibilitet, utveckling och goda möjligheter till omställning är viktigt för att arbetslivet ska vara långt och hållbart.

Arbetsmiljöarbete måste präglas av ett systematiskt, kontinuerligt och förebyggande arbete i samverkan mellan skyddsombud, fack och arbetsgivare. Ledarskap och gott medarbetarskap är centralt för hållbara villkor på arbetsplatsen. Tillit och möjligheter till inflytande är viktigt för samverkan och en fungerande verksamhet.

Våra medlemmar har inte en rimlig arbetsbelastning. Våra undersökningar visar att en fjärdedel av alla anställda inte hinner med arbetsuppgifterna inom den normala arbetsdagen. Bara en dryg tredjedel kan ta paus varje dag. Hela sexton procent kan sällan lägga arbetet åt sidan på ledig tid. När arbetsbelastningen är för hög blir det svårt för våra medlemmar att leva upp till yrkesetik, säkerhets- eller legitimationskrav.

SRAT ARBETAR FÖR

- att arbetsgivare skapar balans mellan krav och resurser
- att alla ska ha goda möjligheter till återhämtning
- att det går att förena arbete och fritid
- att arbetsgivare ska bedriva ett förebyggande arbetsmiljöarbete
- att teknik utvecklas med arbetsmiljöfokus och i nära samverkan med professionerna
- att den digitala arbetsmiljön ska vara hållbar och att till distansarbete främjar arbetsförmåga och livsbalans
- att så kallad samvetsstress ska minimeras
- att alla ska ha en hållbar arbetsbelastning över tid som gör det möjligt att arbeta heltid och få ett långt arbetsliv
- att ledare och chefer ges tillräckliga resurser och möjligheter att upprätthålla god arbetsmiljö
- att arbetsgivare främjar en tillitsfull kultur
- att jämställdhet främjas
- att mobbning och kränkande särbehandling motverkas
- att det ska finnas goda möjligheter till individuell arbetsanpassning
- att arbetslivsrehabilitering ska vara individanpassad

Kollektivavtal är grunden för trygga villkor

VI VILL ATT SVENSK ARBETSMARKNAD ska vara trygg, konkurrenskraftig och modern. Anställda ska ha ett bra arbetsliv med goda möjligheter att utvecklas yrkesmässigt. SRAT vill att kunskap, kompetens och goda prestationer ska löna sig bättre än idag.

Kollektivavtal är avgörande för en flexibel och modern arbetsmarknad. De är en förutsättning för att anpassa arbetsmarknaden till en rörlig och föränderlig omvärld. SRAT ser en stor styrka i att det är arbetsmarknadens parter, inte politiker, som förhandlar om löner och villkor.

Det är oroande att alltför många svenska arbetsplatser inte tecknar kollektivavtal. Hög organisationsgrad och facklig

närvaro på arbetsplatser är viktigt för en välfungerande lönebildning och goda villkor. Vi främjar fackligt medlemskap och välfungerande samverkan på arbetsplatsen.

Hela arbetslivet måste vara pensionsgrundande och studietiden måste ge mer i pension än idag. Pension är en viktig jämställdhetsfråga för SRAT. Idag får kvinnor mindre i pension jämfört med män. Det beror på en ojämslälld arbetsmarknad där kvinnodominerade branscher värderas lägre än mansdominerade. Kvinnor arbetar deltid i högre grad än män och tar generellt ut den större delen av föräldradeltid och vård av barn. Övergången mellan arbetsliv och pension behöver också bli mer flexibel för den som önskar det.

SRAT ARBETAR FÖR

→ att förhandla starka och moderna kollektivavtal som värnar medlemmarnas trygghet, utveckling och karriär

→ att verka för stark facklig organisation och hög organisationsgrad

→ att främja och värna den svenska partsmodellen

→ att uppnå jämställdhet och bryta diskrimineringen i arbetslivet

→ att akademiska och eftergymnasiala studier lönar sig

→ att medlemmar får en god löne- och villkorsutveckling över tid som stärker livslönen

→ att medlemmar får en saklig lönesättning där lön och prestationer hänger ihop

→ att pensionssystemet ska vara tryggt, begripligt och att all lön under den yrkesverksamma tiden ska vara pensionsgrundande.

Din kunskap och kompetens måste tas tillvara

VI VILL ATT SAMHÄLLSUTVECKLINGEN ska drivas av kunskap, omvandling och innovationer. Anställdas kompetens och idéer ska leda utvecklingen där människan står i centrum. Tillsammans bygger vi en hållbar framtid

SRATs medlemmar arbetar med att skydda, hjälpa, vårda, värna, vägleda, utveckla och ge service i samhället. Vi vill att arbetsgivare ger goda möjligheter till utveckling, omställning och flexibilitet för den enskilde. Anställda måste få systematisk kompetensutveckling eller fördjupade yrkeskunskaper. Kompetensutveckling är verksamhetsutveckling. Arbetsgivare måste investera i sina anställda – inte bara planera för kortsiktig verksamhet.

En akademisk eller eftergymnasial utbildning är en god grund, men vårt lärande behöver utvecklas hela livet. Anställdas utbildning behöver kompletteras eller fördjupas kontinuerligt från studietid till pension. Det ska vara lätt att ställa om, fördjupa sina kunskaper eller ändra riktning i karriären.

Det måste vara nära mellan arbetsliv och högre utbildning. Högskolans och yrkes-högskolans utbildningsutbud för yrkesverksamma behöver möta framtidens kompetensbehov.

SRAT ARBETAR FÖR

→ att varje individ får möjligheter till livslångt lärande

→ att anställda får goda förutsättningar att fördjupa sin grundutbildning och utvecklas i profession eller yrke

→ att utbildning, kunskap och kompetensutveckling ger karriärmöjligheter som lönar sig i arbetslivet

→ att påverka beslutsfattare att möta framtidens kompetensbehov genom att förbättra utbildningskapaciteten på grund- och omställningsutbildningarna.

→ att anställdas kunskaper och erfarenheter tas tillvara och värdesätts under hela arbetslivet

→ att studenter och nyutexaminerade får goda möjligheter till introduktion i arbetslivet.

Det ska vara lätt att ställa om, fördjupa sina kunskaper eller ändra riktning i karriären.

Medlemmar som bär samhället
